



とっぱずれ



銚子東ロータリークラブ Weekly Bulletin NO. 2511



佐倉城の礎石（佐倉城址公園）

第2511回 例会 令和6年10月8日

点 鐘 … 大木 啓嗣 会長

ロータリーソング … 我等の生業

来訪ロータリアン紹介

… 親睦活動・家族委員会

会 長 挨拶 … 大木 啓嗣 会長

御 祝 披 露 … 大木 啓嗣 会長

誕 生 祝 … なし

結婚記念日 … 石井 哲也 会員(10月6日)

中川 進 会員(10月6日)

入会記念日 … なし

幹 事 報 告 … 島田 博之 幹事

ニコニコBOX … 親睦活動・家族委員会

卓 話

「留学生としての生活」

米山奨学生 柳 時源 氏

出 席 報 告 … 出席・プログラム委員会

第4回定例理事会（例会終了後）

来週のプログラム（令和6年10月15日）

ガバナー公式訪問

クラブ協議会

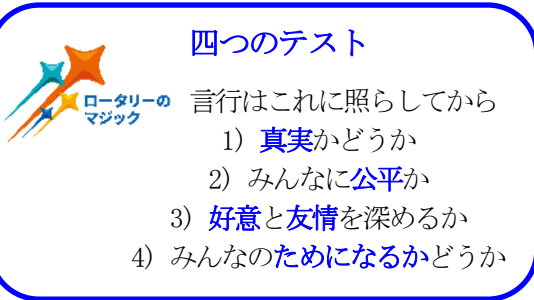
お食事「常鮨（ちらし）」



THE MAGIC OF ROTARY

ロータリーのマジック

2024-2025 年度 RI 会長 ステファニーA. アーチック



第 2510 回例会(令和 6 年 10 月 1 日)

会長挨拶

大木 啓嗣

10 月より最低賃金の改定があります。賃金上がることはよいことですが経営者目線で見ると難しい部分もあるというのが本音ではないでしょうか。

さて、経営者最大の悩みともいえる人材確保問題。給料、知名度、会社規模など他社に比べて不利と思われる条件を超えて自社にぴったりの人に入社してもらうための心構えを求人広告のプロが伝授します。題して「大谷翔平選手との入団交渉が人材獲得のお手本である理由」です。廣田さえ子さんは求人広告業界で 30 年以上の経験があり、リクルートの広告営業で 9 年連続ナンバーワンを獲得したその道のプロです。

採用難の時代、多くの中小企業が中途採用で人材を確保するのに苦慮しています。「募集しても面接に来てくれる人がいない」「やっと来てくれたと思ったら条件に合わない人だった」「条件に合ったと思ったら連絡が取れなくなった」あるいは「採用したのにすぐやめてしまったよ」そんなお悩みを頻繁に耳にします。経営者や人事担当者からは「ウチは会社が辺鄙な場所にあるから」「給料も安いから」「知名度もないし」「やっぱり不人気職種だから」など嘆きにも似た言い訳をよく聞きます。ですが私からすればそんなのは思い込みすぎません。人材獲得競争のスタートラインにも立たずにあきらめてどうして優秀な人が採れるのでしょうか。

これまでに 7 万人超の経営者から相談を受け毎年 300 社の採用案件を受け持っています。そのほとんどは中小企業です。そしてあなたの会社にマッチする人材は確実にいると断言します。採用に課題を抱えている中小企業の多くに必要なのはテクニックではなく求人に対する考え方の転換です。理想の人材に出会えるコツを教えます。

まず、「どうせウチなんかに興味を持ってくれる人はいない」という後ろ向きの発想を捨ててください。いったい何人の転職者を求めていますか。欠員補充なら 1~2 名、業務拡張でもせいぜい 10 名といったところではないでしょうか。それに対しわが国には約 180 万~200 万人の求職者がいます。これだけ求職者がいる中であなたの会社に魅力を感じてくれる人が一人もいないということはありえません。もし、誰もきてもらえないのなら今働いている社員はなぜ残っているのでしょうか。わからなければ社員やパートさんに直接聞いてみたらいいのです。

あなたの会社の良いところを教えてください。それを素直にアピールすればいいのです。

過去手がけた案件でこんな会社がありました。大田区蒲田にある零細企業で事務員 1 名を募集していました。最寄駅は梅屋敷。働いているのは 70 代~80 代の高齢者がほとんどです。調査すると平均年齢が高いのは定年がないのと居心地がいいので定着率が高いからだと判明しました。そこで次のような広告を打ちました。「梅屋敷ってどこなんて言わないでください。今日もいぶし銀のギャグが飛び交っています」というキャッチコピーと大笑いするおじいちゃん社員の写真を載せました。結果 120 人も応募があったのです。ここでのポイントはたくさんのお客さんがあったことではありません。たった一人でも自社にぴったりの人材が来てくれればその求人は大成功です。

求職者の応募が多いと逆に求めている人と出会えないジレンマが生じることがあります。なぜかという採用側の意識が上から目線だからです。もし経営者や人事担当者が「雇う側なのだから立場が上なのは当然じゃないか」などとおもっているとしたら良い採用など永遠にできないと断言します。ある企業が 3 名の求人に対し 500 人の応募がきたのに良い人がいなくて採用できなかったということがありました。よく聞くと書類選考で 10 人とし面接をしていませんでした。残りの 490 人の中にベストな人がいたかもしれないのにチャンスをみすみす捨てていたのです。こちらから電話をかけて繋がらなかったり、メールに返信がなかったらそれで打ち切りにしてしまう会社も少なくありません。まるで「きちんと応答も出来ないような人は来ていただかなくて結構です。」と言わんばかりです。もしこれが営業職の仕事だったら絶対にそんな終わらせ方はしないはずです。約束の時間に相手が来なければあらゆる手段を使って連絡をとるなどコンタクトを取り続けるはず。求職者から連絡が途絶えてしまう理由は複数あります。面接の日はリスクすればすむことです。そして入社にいらすともそれが縁となってその人の転職先が取引先になるかもしれません。

私がお手本にしてほしい、人材獲得における逆転劇があります。それは 12 年のドラフトで大谷翔平選手を指名した、日本ハムファイターズの交渉です。あのとき大谷選手はメジャー挑戦を表明し、国内球団には指名しないでくださいと通達していました。にもかかわらずファイターズは強行指名し誠意を尽くして本人との面談にこぎつけたのです。そこで栗山監督は入団することでどんなメリットがあるのか、どのように成長し目標に向けてステップアップしていけるかをプレゼンしました。それを聞いて大谷選手は心を揺さぶられました。球団側の都合だけではなく相手の夢や目標をしっかりと調査した上で今後の成長を明確に示せたことが決め手になったと思います。

どの企業も売り上げを伸ばすために必死に努力したり営業したりします。それなのにこと採用となるとどの企業もそこまで粘ろうとしないのが不思議でなりません。企業の成長はよい人材を確保できるかにかかっているといっても過言ではありません。そこで提案しているのは次のようなものです。まず人事担当者に任せきりにせず、むしろバックアップに回ってもらいます。そして採用はトップ営業が指揮をとるとか書類選考や1時面接を社長自ら行うように薦めています。営業は自社アピールにたけていますし、交渉に強いので迷っている求職者の背中を押せます。社長は理想や目指すところを熱弁できます。求職者もいきなり社長面接となればモチベーションが高まるはずで。どんな企業にもアピールポイントがありますし、それを魅力と思ってきてくれる人は必ずいます。出会いとご縁を大切に、あきらめずに粘り強く取り組んで会社の未来を切り開いてほしいです。

日本の七十二気候を楽しむより

9月28日～10月2日ころ

すごもりのむしをととぎす

虫が隠れて戸をふさぐころ 土の中へ巣籠りの支度をはじめます

幹事報告

1・国際ロータリーより

公共イメージニュース：ロータリーの公共イメージ向上に力を注ぐ 受領

2・ガバナー事務所より

・【RLI委員会】パート3のご案内

・米山奨学生研修旅行ご案内

・10/15銚子東RCガバナー公式訪問について

・財団室NEWS 2024年10月号 受領

3・ロータリー米山記念奨学会より

10月米山月間資料のご案内 受領

4・例会変更のお知らせ

佐原香取RCより

10/14(月) 休会 定款第7条 第1節(d)適用 受領

小見川RCより

10/16(木) 点鐘18:00「春本」ガバナー公式訪問

10/30(木) 休会 定款第7条第1節(d)により 受領

八日市場RCより

10/15(火)→10/13(火) 点鐘13:30

「匝瑳市八日市場公民館」

ラーニングセミナーの振替の為

10/29(火) 定款により休会 受領

☆活動計画書受領 小見川RC

☆会報受領 館山RC 銚子RC 小見川RC

クラブ協議会



第8グループ 伊藤達裕ガバナー補佐



小川不二夫補佐幹事 川口京子補佐幹事



ディスカッション

- ・DELについて
- ・会員増強について

議長：大木会長





10月のロータリーレート

1 \$ = 142円

ロータリーの特別月間

10月

地域社会の経済発展月間

米山月間（日本独自の月間）

前回の例会（10/1）報告

点 鐘 大木 啓嗣 会長

出席報告

会員総数	30 名	出席規定除外数	3 名
出席者	21 名	出席率	75.00 %
9月17日		確定出席率	100 %

来訪ロータリアン なし

欠席者 8名

メイクアップ

大木君 山崎君 (9/28R財団セミナー)

スモールコインBOX

小 計 ￥ 1,950-

累 計 ￥ 18,866-

ニコニコBOX

小 計 ￥ 4,000-

累 計 ￥ 58,564-

——ニコニコ——

第8グループ ガバナー補佐幹事

小川不二夫様・川口京子様

宜しくお願いします。

網中吉郎君

伊藤達裕ガバナー補佐、小川・川口補佐幹事、当クラブにおいて頂きありがとうございます。

本日のクラブ協議会、宜しくお願い致します。

銚子東ロータリークラブ

銚子市三軒町19番地の4 銚子商工会館4階 TEL0479(23)0750 FAX0479(25)8789

メール c-higashirc@tcs-net.ne.jp URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~rc>

例会日時及会場 毎週火曜日 12時30分点鐘 銚子商工会館5階大会議室

会長 大木啓嗣 副会長 飯田貴之 幹事 島田博之

クラブ広報・会報委員会 石井哲也・澤田武男・杉浦 武

表紙題字 網中喜一郎初代会長

R. I 第2790地区

ほととぎす 銚子は国の とっぱずれ

古 帳 庵

江戸小網町の豪商鈴木金兵衛夫婦（古帳庵 古帳女）が銚子に遊んだときに

詠んだもので、この碑は圓福（円福）寺に現存する。